



FORMAZIONE ITALIANA ARCIERI STORICI
F.IT.A.ST. a.s.d.

- POLITICHE DI SAFEGUARDING -

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

(Rif. MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI)

Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato per la **Formazione Italiana Arcieri Storici A.S.D. (FITAST A.S.D. in breve)** con verbale del Consiglio Direttivo del 25/10/2024, è il Signor **GIANLUCA GARBATI**, nato a Gubbio (PG), il giorno 26/07/1972 e residente a Gubbio (PG), Frazione Colpalombo nr. 3, codice fiscale GRBGLC72L26E256J - cellulare 3394339616 – email: safeguarding.fitast@gmail.com

Segnalazione dei comportamenti lesivi

In caso di presunti comportamenti lesivi, da parte di tesserati o di persone terze, nei confronti di altri tesserati, soprattutto se minorenni, deve essere tempestivamente segnalato al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione Signor GIANLUCA GARBATI, tramite comunicazione a voce al seguente numero telefonico 3394339616 o via posta elettronica all'indirizzo email: safeguarding.fitast@gmail.com utilizzando l'apposito modulo ALLEGATO A) in calce.

La password di accesso a tale indirizzo email sarà in possesso esclusivamente del Responsabile. In caso dei suddetti comportamenti lesivi, deve essere inviata segnalazione al Safeguarding Office FITARCO per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie collegarsi al seguente indirizzo web: [SEGNALAZIONE SAFEGUARDING OFFICER FITARCO](#) e compilare il form di segnalazione online.

In caso di gravi comportamenti lesivi l'Associazione deve notificare i fatti di cui è venuta a conoscenza alle forze dell'ordine.

L'Associazione deve garantire l'adozione di apposite misure che prevengano qualsivoglia forma di vittimizzazione secondaria dei tesserati che abbiano in buona fede:

- presentato una denuncia o una segnalazione;
- manifestato l'intenzione di presentare una denuncia o una segnalazione;
- assistito o sostenuto un altro tesserato nel presentare una denuncia o una segnalazione;
- reso testimonianza o audizione in procedimenti in materia di abusi, violenze o discriminazioni;
- intrapreso qualsiasi altra azione o iniziativa relativa o inerente alle politiche di safeguarding;